

Zasady interwencji w przypadku podejrzenia lub stwierdzenia faktu krzywdzenia dziecka przez OPIEKUNÓW

I. PODEJRZENIE KRZYWDZENIA

1. W przypadku powzięcia przez pracownika placówki podejrzenia krzywdzenia dziecka przez opiekunów, pracownik ma obowiązek:
 - a) sporządzenia notatki służbowej,
 - b) przekazania uzyskanej informacji nauczycielowi/opiekunowi żłobkowemu, prowadzącemu grupę do której dziecko uczęszcza oraz dyrektorowi.
2. Dyrektor wyznacza osobę nauczyciela/opiekuna żłobkowego/pedagoga, a w przypadkach skomplikowanych lub dotyczących podejrzenia wykorzystywania seksualnego lub znęcania się fizycznego lub psychicznego o dużym nasileniu, powołuje zespół interwencyjny który:
 - a) zbiera informacje mogące potwierdzić lub wykluczyć zaistnienie sytuacji,
 - b) sporządza notatkę służbową zawierającą opis danej sytuacji oraz zebranych informacji dotyczących sytuacji przedszkolnej/żłobkowej oraz rodzinnej dziecka,
 - c) przekazuje notatkę dyrektorowi.
3. W przypadku gdy podejrzenie nie znalazło potwierdzenia w zebranych materiałach, dyrektor dokonuje stosownej adnotacji w otrzymanej notatce służbowej i sprawę pozostawia się bez dalszego biegu.
3. W przypadku gdy zebrany materiał wskazuje na stosowanie wobec dziecka przemocy uwzględniając stopień wyrządzonej dziecku krzywdy, wyznaczona przez dyrektora osoba lub zespół interwencyjny opracowuje plan pomocy dziecku, który powinien zawierać wskazania dotyczące:
 - a) podjęcia przez placówkę działań w celu zapewnienia dziecku bezpieczeństwa, w tym zgłoszenie podejrzenia krzywdzenia do odpowiedniej instytucji,
 - b) wsparcia jakie zaoferuje dziecku placówka,
 - c) skierowania dziecka do specjalistycznej placówki pomocy dziecku, jeżeli istnieje taka potrzeba,który to plan podlega akceptacji i zatwierdzeniu przez dyrektora do realizacji.
4. Dyrektor oraz nauczyciel/opiekun żłobkowy wzywają opiekunów dziecka, którego krzywdzenie dotyczy i podczas spotkania:
 - a) informują ich o zaistniałej sytuacji,
 - b) przedstawiają wnioski z zebranego materiału, oraz plan pomocy małoletniemu wraz z zaleceniem współpracy przy jego realizacji,
 - c) informują opiekunów, iż w przypadku podejrzenia krzywdy, która doprowadziła małoletniego do uszczerbku na zdrowiu a także podejrzenia stosowania przemocy fizycznej lub psychicznej o dużym nasileniu lub wykorzystania seksualnego placówka jako instytucja ma obowiązek

dokonania zgłoszenia do odpowiedniej instytucji (prokuratury, policji lub sądu rodzinnego, ośrodka pomocy społecznej, zespołu interdyscyplinarnego – procedura „Niebieskiej Karty” – w zależności od zdiagnozowanego typu krzywdzenia i skorelowanej z nim interwencji).

- d) ze spotkania sporządza się protokół.
5. Po poinformowaniu opiekunów dziecka o obowiązku określonym w ustępie 4c niniejszego załącznika dyrektor placówki składa:
- a) zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa do prokuratury/policji lub
 - b) wniosek o wgląd w sytuację rodziny do sądu rejonowego, wydziału rodzinnego i nieletnich, ośrodka pomocy społecznej lub
 - c) przesyła formularz „Niebieska Karta – A” do przewodniczącego zespołu interdyscyplinarnego.
6. Dalszy tok postępowania wobec opiekunów leży w kompetencjach instytucji wskazanych w punkcie 4c niniejszego załącznika.
7. Z przebiegu interwencji sporządza się kartę interwencji, której wzór stanowi *Załącznik nr 9* do niniejszych Standardów.

II. STWIERDZENIE KRZYWDZENIA

1. Jeżeli pracownik jest naocznym świadkiem krzywdzenia dziecka przez opiekuna jego obowiązkiem jest:
- a) zainterweniować i przerwać sytuację,
 - b) zadbać o bezpieczeństwo dziecka, nawet jeśli miałyby się to wiązać z odseparowaniem dziecka od opiekuna,
 - c) doprowadzić do rozmowy, podczas której nastąpi zmiana sytuacji,
 - d) w przypadkach:
 - braku współpracy ze strony opiekuna,
 - agresywnego zachowania opiekuna wobec pracownika placówki lub samego dziecka,
 - stosowania przemocy fizycznej lub psychicznej o dużym nasileniu lub wykorzystania seksualnego,
 - doprowadzenia małoletniego do uszczerbku na zdrowiu
 - e) powiadomić o zdarzeniu policję i/lub prokuraturę o możliwości popełnienia przestępstwa,
 - f) sporządzić notatkę służbową i powiadomić nauczyciela/opiekuna żłobkowego oraz dyrektora.
2. Dyrektor wyznacza osobę nauczyciela/opiekuna żłobkowego/pedagoga, a w przypadkach skomplikowanych lub dotyczących podejrzenia wykorzystywania seksualnego lub znęcania się fizycznego lub psychicznego o dużym nasileniu, powołuje zespół interwencyjny który:
- a) zbiera informacje o sytuacji przedszkolnej/żłobkowej oraz rodzinnej dziecka,
 - d) sporządza notatkę służbową zawierającą opis danej sytuacji, zebranych informacji,
 - e) przekazuje notatkę dyrektorowi.
3. Na kolejnym etapie obowiązują działania określone w ust. 1.3-7 niniejszego załącznika.